

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn thành phố Vinh năm 2024

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Công văn số 5128/SLĐTBXH-LĐVL ngày 12/11/2024 của Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An về việc xây dựng kế hoạch tuyển chọn bổ nhiệm hòa giải viên lao động. UBND thành phố xây dựng Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm Hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố Vinh năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu mới về giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trên địa bàn thành phố.
- Nâng cao năng lực và vai trò hoạt động của hòa giải viên lao động góp phần hướng tới quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.
- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.
- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

Tiêu chuẩn người tham gia tuyển chọn hoà giải viên lao động (quy định tại Điều 92, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ) đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 (ba) năm làm việc trong lĩnh vực

có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

III. SỐ LƯỢNG, NHIỆM KỲ TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

- Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động giai đoạn 2025 - 2030 trên địa bàn thành phố là 03 người (Tuỳ theo tình hình thực tế của địa phương, số lượng hòa giải viên lao động có thể thay đổi).

- Tính từ thời điểm Kế hoạch này có hiệu lực trở về trước, hòa giải viên lao động vẫn đang trong thời gian bổ nhiệm thì được tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cho đến hết thời hạn bổ nhiệm.

2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm hòa giải viên lao động: 05 năm.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, PHƯƠNG THỨC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG; HỒ SƠ VÀ LỆ PHÍ DỰ TUYỂN HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

- Trên cơ sở Kế hoạch của UBND thành phố, Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An thông báo công khai tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - TBXH thành phố để phối hợp thực hiện.

- Trong thời hạn đăng ký tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong thời hạn tối đa 10 (mười) ngày làm việc kể từ ngày nhận được đầy đủ báo cáo, hồ sơ của Phòng Lao động - TBXH thành phố, Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An và của Phòng Lao động - TBXH thành phố, trình Chủ tịch UBND thành phố xem xét, bổ nhiệm.

- Trong thời hạn tối đa 05 (năm) ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An, Chủ tịch UBND thành phố xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

2. Phương thức tuyển chọn: Xét tuyển

a. Hồ sơ và lệ phí dự tuyển hòa giải viên lao động

Hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động gồm:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động.
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế.
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan.
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (*nếu có*).

b. Lệ phí: Không.

V. THỜI GIAN, ĐƠN VỊ TIẾP NHẬN HỒ SƠ

1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ

Theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An.

2. Đơn vị tiếp nhận hồ sơ

- Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An.
- Phòng Lao động - TBXH thành phố.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tư pháp

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Tư pháp và các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng quy định.
- Tham mưu UBND thành phố thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố.
- Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.
- Thẩm định hồ sơ dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động tham mưu UBND thành phố gửi Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An tổng hợp trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, ban ngành liên quan và địa phương tham mưu cấp có thẩm quyền đảm bảo kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán được giao hàng năm của các cơ quan, ban ngành, địa phương theo đúng quy định.

3. Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thành phố

Tuyên truyền, phổ biến việc tuyển chọn hòa giải viên lao động rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng để toàn thể nhân dân, các cơ quan, đơn vị, địa phương đều nắm được đầy đủ thông tin để chủ động đăng ký hoặc giới thiệu người tham gia dự tuyển.

4. UBND các phường, xã

- Niêm yết công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc, nhà văn hóa các thôn; tổ chức triển khai, phổ biến Kế hoạch rộng rãi trên địa bàn.

- Giới thiệu người đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố Vinh./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH tỉnh Nghệ An;
 - Chủ tịch UBND TP;
 - Phó Chủ tịch phụ trách VX-XH thành phố ;
 - Liên đoàn Lao động TP;
 - Phòng: LĐTBXH, TCKH, Tư pháp;
 - Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thành phố;
 - UBND các phường, xã;
 - Lưu: VT, LĐTBXH.
- (để b/c)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thị Cẩm Tú